

Als Ihr zuverlässiger Partner realisieren wir für Sie vernetzte und integrierte Gesamtlösungen zur Steigerung von Sicherheit, Komfort und Effizienz in Ihren Gebäuden. Unsere Experten unterstützen Sie als Berater, Errichter und Dienstleister mit maßgeschneiderten Sicherheitssystemen, Gebäudeautomationslösungen sowie individuellen Energiedienstleistungen. Profitieren Sie von umfassender Kompetenz und ganzheitlichen Lösungen auf Basis modernster Technologien – aus einer Hand und in Ihrer Nähe. Ansprechpartner finden Sie an unseren zahlreichen Standorten.

Bosch Building Technologies
Energy and Building Solutions

Bosch Sicherheitssysteme GmbH
Energy and Building Solutions
Robert-Bosch-Ring 5
85630 Grasbrunn | DEUTSCHLAND
Telefon +49 89 6290-0
buildingsolutions@bosch.com
www.boschbuildingsolutions.de

Solution Card HR-Lösungen



Mit intelligenten HR-Lösungen von Bosch gleichzeitig Kosten senken und Mitarbeiterzufriedenheit steigern.

Ausgangssituation

- **Arbeitgeberattraktivität:** 79% nennen flexible Arbeitszeitmodelle als wichtiges Kriterium bei der Arbeitgeberwahl.
- **Ressourcenfresser:** Bescheinigungswesen und Reporterstellung gehören zu den Top drei Ressourcenfressern in der Personalabteilung.
- **Digitale Transformation:** für 42% der Führungskräfte ist die Organisation zeitlich und räumlich unabhängiger Arbeitsmodelle die größte Herausforderung im Rahmen der digitalen Transformation.

Seit einigen Jahren verändert die **digitale Transformation** zusammen mit dem Wunsch nach mehr **Flexibilität** am Arbeitsplatz unsere Arbeitswelt tiefgreifend.

Zudem stellen **Mitarbeiterselbstbestimmung**, steigende **Personalkosten** und **Fachkräftemangel** Unternehmen zunehmend vor neue Herausforderungen.

Mit intelligenten HR-Software-Lösungen von Bosch bieten wir eine professionelle, flexible und wirtschaftliche **IT-Unterstützung**, um Zeitwirtschaft im Unternehmen zu optimieren und Personaleinsatz **bedarfsorientiert** zu planen. So lassen sich Leerlaufzeiten oder teure Überstunden vermeiden bei gleichzeitiger Steigerung der **Mitarbeiterzufriedenheit**.

So profitieren sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer und Mitarbeitervertretung.

Komponenten für die digitale Transformation in der Personalabteilung



Zeiterfassung

Die digitalisierte Zeiterfassung bildet mit dem Erfassen von Buchungen wie Kommen, Gehen und Abwesenheiten die Grundlage für eine optimierte Zeitwirtschaft. Diese Buchungen erfolgen an einem Zeiterfassungsterminal, über den Mitarbeiter-Self-Service oder über eine mobile App. Durch zahlreiche Standardschnittstellen können die Daten mit anderen HR-Systemen synchronisiert werden.



Zeitwirtschaft

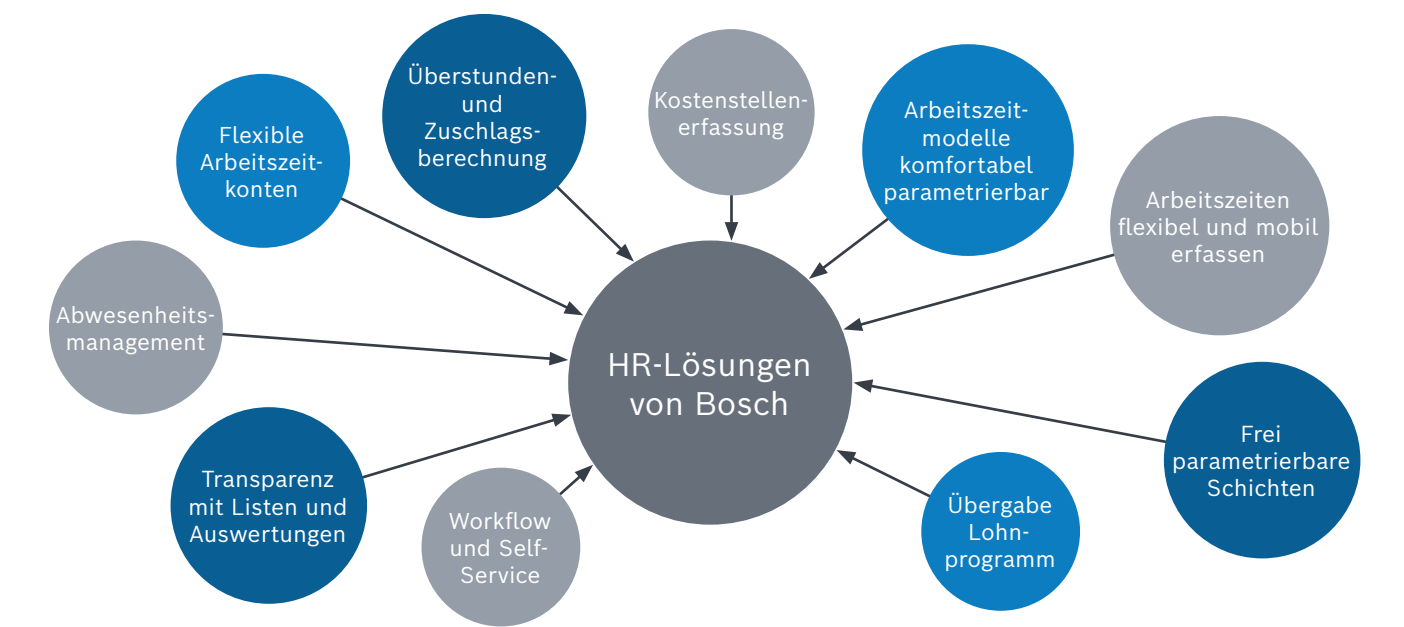
Im Zeitwirtschaftssystem werden Arbeitszeiten nach geltenden Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen und gültiger Gesetze verrechnet und bewertet. Papierlose Workflows und Genehmigungsverfahren werden abgebildet, sodass HR-Prozesse und Routineaufgaben digitalisiert werden und dadurch Effizienz und Qualität im Personalwesen gesteigert werden. In Form von Reports lassen sich die Zeitwirtschaftsdaten für weitere Geschäftsprozesse nutzen.



Personaleinsatzplanung

Mit dem intelligenten Workforce Management von Bosch wird die Personaleinsatzplanung optimiert, sodass der richtige Mitarbeiter zur rechten Zeit am richtigen Ort eingesetzt wird. So lassen sich teure Über- oder Unterdeckungen von Personal vermeiden. Gleichzeitig erhöhen sich Effizienz, Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit.

Anforderungen an HR-Lösungen



 **Hinweis:** Die Mitarbeitervertretung sollte von Beginn an in die Planung der HR-Lösung einbezogen werden. Unsere Lösung wird oft durch diese gefördert, da sie den Arbeitnehmerschutz durch ein zuverlässiges Berechtigungskonzept und die Unterstützung des DSGVO-konformen Betriebs erweitert.

Ganzheitliche Betreuung - aus einer Hand und in Ihrer Nähe



Beratung & Planung

Aus der Aufnahme der Ist-Prozesse und Definition der Soll-Prozesse ergibt sich eine detaillierte Anforderungsanalyse. Diese bildet die Grundlage für das individuelle Lösungskonzept, das in einem Lastenheft festgehalten wird.



Installation & Integration

Umfangreiche Systemtests und ein Parallelaufbau im Falle einer Altsystemübernahme ermöglichen eine reibungslose Realisierung.



Betrieb & Wartung

Individuelles Anwendertraining, die Möglichkeit zur Softwarepflege und weitere Beratung zur Prozessautomatisierung bilden die Grundlage einer langfristigen Partnerschaft. Das skalierbare System wächst mit den Anforderungen und Größe des Kunden.

Vorteile der HR-Lösungen von Bosch

- **Individuelle Bedürfnisse** dienen bei den HR-Lösungen als Lösungsgrundlage. Standardmäßig wird die modulare HR-Software von unseren Experten auf Ihre individuelle Wertschöpfungskette angepasst
- Eine Lösung die mit Ihnen wächst - Durch den modularen Aufbau ist die HR-Software-Lösung von Bosch **skalierbar** und **stufenweise erweiterbar** auf zusätzliche Standorte und Anforderungen
- Transparente Amortisation Ihrer HR-Lösung innerhalb kürzester Zeit dank **flexiblen Finanzierungs- und Mietmodellen**
- **Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt** durch das Angebot flexibler Arbeitszeitmodelle und Self-Services
- Die **Personalabteilung nachhaltig entlasten** dank digitalisierten und automatisierten Prozessen
- **Steigerung des Serviceniveaus** der Personalabteilung bei gleichzeitiger Arbeitszeitflexibilität und Berücksichtigung von Mitarbeiterwünschen
- Unterstützung der **gesetzeskonformen Umsetzung** von HR-Prozessen rund um die Zeitwirtschaft inkl. standardmäßiger Abbildung von EuGH-Urteil und DSGVO
- Anbindung verschiedener **Datenbanken und Systemen** z.B. Lohn- und Gehaltssysteme
- Steigerung der **Mitarbeiterproduktivität und -zufriedenheit** dank flexibler Arbeitszeitmodelle und Self-Services
- **Niedrigere Krankenquote** durch Beachtung der gesundheitlichen Belastung der Mitarbeiter
- **Zeit- und Kostenersparnis** durch papierlose Personalverwaltung und Transparenz in den Kernprozessen
- Der richtige Mitarbeiter zu richtigen Zeit am richtigen Ort - **bedarfsorientierte und transparente Personaleinsatzplanung** durch regelbasierte Planvorschläge vermeidet Unterbesetzung und teurer Überstunden
- Detaillierte Informationen über Anwesenheit, Fehltage, Überstunden und andere Aspekte der Zeitwirtschaft bei gleichzeitiger Erfüllung der **Nachweispflicht**
- Vielseitige Auswertungsmöglichkeiten und **kundenspezifische Reportings auf Knopfdruck** bieten die Grundlage für datenbasierte Entscheidungen

Weitere Informationen finden Sie unter www.boschbuildingsolutions.de/hr-loesungen

