

Erklärung zur Unternehmensführung nach § 289f Abs. 4 des Handelsgesetzbuchs (HGB)

Aufgrund gesetzlicher Bestimmungen sind bei einer der Mitbestimmung unterliegenden Gesellschaft Zielgrößen für den Anteil von Frauen in Führungspositionen sowie Fristen für die Erreichung der Zielgrößen festzulegen und zu veröffentlichen. Die Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH veröffentlicht daher im Folgenden ihre Erklärung nach § 289f Abs. 4 HGB.

Die Gesellschafterversammlung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH hat im Dezember 2021 Zielgrößen für den Frauenanteil in Aufsichtsrat und Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH festgelegt. Die von der Gesellschafterversammlung beschlossenen Zielgrößen sind 33,33 % für den Aufsichtsrat und 33,33 % für die Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2025 festgelegt.

Die Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH hat im Dezember 2021 Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung beschlossen. Diese sind 0 % für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene und 0 % in der zweiten Führungsebene. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2025 festgelegt.

Die Geschäftsführung begründet den Beschluss der 0 %-Zielgröße für die erste Führungsebene/zweite Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung folgendermaßen: Vielfalt ist einer der Bosch Unternehmenswerte und fester Bestandteil der Unternehmensstrategie der Bosch-Gruppe, zu der auch die Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH gehört. Bereits seit 10 Jahren sind die Diversity-Aktivitäten in einem Projektteam gebündelt, um mit einem weltweiten Netzwerk eine wertschätzende Unternehmenskultur für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern. Innerhalb der Bosch-Gruppe wird auf allen Ebenen intensiv daran gearbeitet, gezielt Frauen für Führungspositionen zu befähigen. Frauen werden auf ihrem beruflichen Karriereweg unter anderem durch flexible Arbeitsbedingungen und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten unterstützt. Insgesamt hat sich der Anteil von Frauen in Führungspositionen der BoschGruppe seit 2010 auf heute 18 Prozent fast verdoppelt.

Die Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH hat eine sehr flache Führungsstruktur und beschäftigt eine geringe Anzahl von Personen in der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführer. Aktuell (Stand 08.12.2021) besteht die 1. Führungsebene aus drei Männern und die 2. Führungsebene aus sieben Männern, so dass der Frauenanteil derzeit 0 % beträgt. Personalwechsel in den beiden Führungsebenen im Zeitraum bis zum 31.12.2025 sind nicht absehbar. Auch eine Erweiterung der beiden Führungsebenen um weitere Personen ist in Anbetracht der Größe der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH nicht geplant. Daher verbleibt es für den Zeitraum bis zum 31.12.2025 voraussichtlich bei dem aktuellen Stand eines Frauenanteils von 0 % in beiden Führungsebenen und dies sind somit die dem entsprechend festgelegten Zielgrößen. Sollte sich vor dem 31.12.2025 dennoch ein Personalwechsel in einer der beiden Führungsebenen der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH ergeben, wird sich die Geschäftsführung erneut mit dem Frauenanteil befassen und entsprechend der Ziele der Bosch-Gruppe, einer Beteiligung von Frauen in der betreffenden Führungsebene der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH offen gegenüberstehen

Weltweit liegt der Anteil weiblicher Führungskräfte über alle Führungsebenen in der Bosch-Gruppe bei 18,4 % (Stand 31.12.2021). Diesen Anteil will Bosch - unabhängig von einzelnen Konzerngesellschaften - kontinuierlich weiter steigern.